



終身學習 活出精彩第三齡



求知・研習・拓見

BCT第三齡學院由BCT銀聯集團於2009年成立，旨在推動本地第三齡教育，推廣終身學習的理念，讓退休人士在學習的過程中，享受退休後的黃金歲月，同時提高社會人士對安排計劃退休的意識。

電話 | 2298 9800
網址 | 3aa.bcthk.com

BCT 銀聯集團



CSR 實踐個案

CSR Showcase 2013/14



在2013/14年度「商界展關懷」計劃中已實踐的評審範疇及準則
Achievement in fulfilling the adjudication scopes and criteria of the Caring Company Scheme 2013/14

- 關懷社區 Caring for the Community
- 關懷員工 Caring for the Employees
- 關懷環境 Caring for the Environment

「商界展關懷」計劃旨在鼓勵工商及公共機構關懷社區、員工及環境。計劃自2002年由香港社會服務聯會開展至今，已成為促進官商民伙伴合作、推動企業社會責任文化和締造共融社會的重要平台。

The Caring Company Scheme aims at encouraging the business and public sectors to care for the community, their employees and the environment. Launched by the Hong Kong Council of Social Service in 2002, the Scheme has become an important platform for promoting strategic partnership among the government, businesses and non-profit organisations; fostering corporate social responsibility and building a cohesive society.



香港經濟日報
HONG KONG ECONOMIC TIMES
www.hket.com

設計及製作：香港經濟日報
版權所有 翻印必究

BCT發揮感染力貢獻社會

BCT銀聯集團（「BCT」）致力落實企業社責，冀為社會和諧共融貢獻力量，為社會盡一分力。

先從個人出發 多角度落實企業社責

BCT董事總經理及行政總裁劉嘉時,BBS 表示：「BCT奉行嚴格企業管治，『企業社責』更是企業管治其中重要一環。作為社會一分子，企業必須致力建立社會資本，協助社會和諧穩定，才能賴以生存。」

公司深信，即使是小水滴，也可以發揮漣漪效應，感染他人共同貢獻社會。所以劉嘉時經常身體力行，關顧同事所需，並積極擔任多項公職，為政府及社福機構出謀獻策。公司亦重視同事的身心健康，多年前已推出「僱員友善」措施，強調工作生活平衡。與此同時，公司在2003年成立的「企業社責委員會」，更讓同事一手策劃企業社責活動，管理層則負責提供所需資源。BCT深切明白，透過授之以權，可以協助同事發揮所長，增強其投入程度；而活動除了讓受助者感到人間有情之外，同事亦體會到「施比受更有福」，學會珍惜，有助促進家庭及工作間人際關係。

「僱員友善」是委員會5大服務範疇之一，其他還包括「環境保護」、「捐獻」、「長者」及「兒童及青少年」。公司由2011年開始，每年均設有企業社責主題，由全體同事投票選出，讓資源更集中。2014年的主題是「360°愛護環境」，鼓勵同事全方位落實環保。

跨界別合作 各擅所長

BCT是首批參加勞工及福利局在2009年所推出「兒童發展基金」先導計劃的機構之一，透過基金的「儲蓄配對計劃」及「師友計劃」，協助有需要兒童規劃未來。公司並與其他社福機構經常合辦義工活動，至今合作機構已超過100間。BCT深信民、官、商合作可產生協同效益，例如政府推出惠民政策、社福機構透過地區工作尋找需要受助者、商界則運用專業知識及資源並策劃活動，各展所長。

BCT在2009年成立的「BCT第三齡學院」，正是民、官、商合作實踐企業社責的最佳例子。公司透過學院，資助合資格長者修讀香港公開大學李嘉誠專業進修學院「長青活學計劃」的課程，鼓勵第三齡人士持續進修，亦配合政府推動終身學習的理念。學院至今累積報讀



▲ 「BCT第三齡學院」自2011年首屆畢業典禮至今，已有超過200名學員獲頒終身學習證書。



“ BCT深信，即使是小水滴，也可以發揮漣漪效應，感染他人共同貢獻社會，建立社會資本。 ”

BCT董事總經理及行政總裁
劉嘉時, BBS

人次超過2,500人；自2011年首屆畢業典禮至今，3年以來超過200名學員獲頒終身學習證書。學院亦與社福機構合作，為長者及機構前綫同事免費舉辦退休理財及投資基本知識等講座，務求提升社會整體的理財知識。

屢獲嘉許

BCT多年來積極落實企業社責，屢獲嘉許，包括連續11年獲「商界展關懷」標誌、連續3年（2010至2012年）獲社會福利署頒發「最高服務時數獎（私人團體——組別二）亞軍」，以及在2010年由香港生產力促進局舉辦的「香港傑出企業公民獎」奪得服務業組別「銀獎」等等。BCT將繼續克盡企業社會責任，為社會建立更多社會資本，發揮小水滴的感染力量。



▲ 公司特別為同事舉辦「開放日」，讓同事及家人歡度一個與別不同的工作天。

公司義工隊「BCT愛心動力」熱心參與社區活動

出於對服務社會的承擔，BCT的義工隊「BCT愛心動力」不斷與各區的社福機構合作舉辦活動，獻出他們的時間、技能及知識，為社會上有需要的人士服務。



▲ 探訪麥當奴叔叔之家，為癌病兒童及其家人送上關懷。



▲ 為耆康會石圍角護理安老院的長者彈唱表演，獻上歡樂。



▲ 爸媽級成員言傳身教，帶同子女一同積極參加「樂施米義賣大行動」。

CSR檔案

■ 業務性質：退休計劃及退休金 / 基金服務

關懷社區

- 與「浸信會愛羣社會服務處」合辦青年實習計劃，為旗下服務使用者提供在職培訓及模擬面試。另為兒童和青少年成員（6-15歲）及家人舉辦堆沙堡活動，促進家庭和諧。
- 探訪麥當奴叔叔之家，為接受醫學治療的兒童送上歡樂。
- 支持「生命小戰士」活動，探訪留院接受治療的癌病兒童。

關懷員工

- 重視同事生活與工作之間的平衡，推動關愛文化及僱員友善措施，例如：舉辦公司開放日，歡迎同事家人參觀公司，了解同事工作環境，促進家庭和諧；及提供五天工作周、生日假、全薪產假及侍產假。
- 重視同事身心健康，推出多個健康工作坊及興趣班。亦舉辦「親子」及「腦退化症」等專題講座。



▲ BCT重視同事身心健康，特別舉辦伸展活動工作坊，讓同事舒展筋骨。

關懷環境

- 實施綠色工作間，包括採用環保LED光管、鼓勵使用環保紙張。
- 2011－2012年度獲稅務局頒發「綠色僱主」獎狀，以表揚BCT使用稅務局的電子服務以及鼓勵同事使用電子報稅表，支持環保。
- 和「綠田園基金」合辦「津津樂稻2014—早造插秧」活動及「環保生活」講座。

BCT 銀聯集團